

ZARZĄDZENIE

Rektora Wyższej Szkoły Turystyki i Języków Obcych w Warszawie

z dnia 4 kwietnia 2022r.

W sprawie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, mobbingowi i dyskryminacji

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2021 r., poz. 478 późn. zm.) w związku z art. 94 pkt 2b Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1974 r. nr 24, poz. 141 z późn. zm.), a także zalecenia, rezolucji i dyrektywy Parlamentu Europejskiego - między innymi Dyrektywy 2000/78, Rezolucji 2019/2933, działając jako Rektor Wyższej Szkoły Turystyki i Języków Obcych w Warszawie postanawiam co następuje:

§ 1

1. W Wyższej Szkole Turystyki i Języków Obcych nie będzie tolerowało się żadnej formy nierównego traktowania, dyskryminacji, molestowania .
2. Wykłady . dyskusje akademickie czy inne wymiany poglądów winny być prowadzone z szacunkiem bez mowy nienawiści i naruszania godności innych.
3. Władze Uczelni nie będą tolerowały nierównego traktowania i dyskryminacji studentów czy pracowników w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, wyznanie, tożsamość płciową i seksualną.
4. Nie jest dopuszczalne nierówne traktowania i dyskryminacja pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, oceny pracowników, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, wyznanie, tożsamość płciową i seksualną.

5. Nie powinno mieć miejsca nieuzasadnione, odmienne traktowanie osób znajdujących się w podobnej sytuacji faktycznej i prawnej.

6. Nie będzie tolerowane na Uczelni molestowanie rozumiane jako każde niepożądane zachowanie którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności osoby fizycznej i stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery.

7. Niedopuszczalne i karygodne jest molestowanie seksualne którym jest każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym wobec osoby fizycznej lub odnoszącej się do płci, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności tej osoby, w szczególności poprzez stworzenie wobec niej zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy.

8. Zabronione jest stosowanie mobbingu rozumianego jako działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi czy studentowi , polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika czy studenta wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie, izolowanie go lub wyeliminowanie .

§ 2

1. Władze Uczelni będą podejmowały aktywne działania zmierzające do przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, mobbingowi i dyskryminacji.
2. Każdy pracownik czy student , który uzna że jest nierówno traktowany, dyskryminowany czy mobbingowany może wystąpić bezpośrednio lub z pisemnym zgłoszeniem do Rektora WSTiJO .

3. Zgłoszenie powinno zawierać przedstawienie stanu faktycznego i wskazanie sprawcy lub sprawców mobbingu, dyskryminacji czy nierównego traktowania .
4. Rektor po otrzymaniu pierwszego zgłoszenia powołuje Komisję ds. Przeciwdziałania mobbingowi, nierównemu traktowaniu i dyskryminacji.

§ 3

1. Rektor powołuje Komisję ds. Przeciwdziałania mobbingowi, nierównemu traktowaniu i dyskryminacji zwaną dalej Komisją . W skład komisji wchodzi trzech członków wskazanych przez Rektora .
2. W przypadku gdy sprawa dotyczy studenta w skład Komisji wchodzi przedstawiciel Samorządu Studenckiego.
3. Członkowie Komisji wybierają spośród siebie przewodniczącego .
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy zgłoszenie dotyczy osób zajmujących stanowiska kierownicze , gdy jest to niezbędne dla zachowania obiektywizmu do składu Komisji może być dokooptowana osoba niezatrudniona w Uczelni.

§ 4

1. Niezwłocznie po otrzymaniu zgłoszenia dotyczącego potencjalnego wystąpienia mobbingu, , nierównego traktowania lub dyskryminacji Komisja zbiera się na posiedzeniu celem ustalenia okoliczności faktycznych,
2. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego Pracownika czy Studenta i domniemanego sprawcy Komisja podejmuje decyzję co do zasadności rozpatrywanego zgłoszenia. Decyzja zapada większością zwykłą głosów w głosowaniu tajnym.
3. Z posiedzenia Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji i strony postępowania.
4. Po zakończeniu postępowania wszelka zgromadzona dokumentacja w związku z postępowaniem przekazywana jest Rektorowi. Rektor zobowiązany jest do

przechowywania tej dokumentacji w sposób gwarantujący zachowanie jej w poufności .


5. Postępowanie przed Komisją ma charakter poufny. Każdy członek Komisji zobowiązany jest do podpisania oświadczenia o zachowaniu poufności.
6. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej procedurze stosuje się odpowiednie przepisy Kodeksu postępowania Cywilnego.

§ 5

1. W razie uznania skargi za zasadną wobec sprawcy Rektor może zastosować karę porządkową upomnienia lub nagany lub rozwiązać stosunek pracy w sposób przewidziany w Kodeksie pracy.
2. Jeżeli sprawcą jest Student Rektor może zastosować karę przewidzianą w Ustawie prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 5

1. Postanowienia niniejszego Zarządzenia obowiązują na czas nieokreślony.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem zastosowanie znajdują obowiązujące w tym zakresie przepisy.
3. Oczekuje się, że wszyscy członkowie i wszystkie członkinie wspólnoty akademickiej będą przestrzegać obowiązujących zasad .

REKTOR

dr Bolesław Iwan
Profesor WSTIJO